

## **Grundsätze der Mitarbeiterfindung und Mitarbeiterbindung**

Als diakonisches Unternehmen ist uns bewusst, dass die Qualität der Dienstleistungen und Angebote in hohem Maße von den Menschen abhängt, die diese Arbeit gestalten. Wir sehen es daher als unsere Aufgabe an, hierbei unterstützend aktiv zu sein. Folgende Grundsätze sollen uns hierbei Orientierung geben:

- Wir entwickeln eine Personalstrategie, die ausgerichtet ist auf die Erfordernisse und die Entwicklungen der Sozialräume, in denen wir uns engagieren.
- Wir reflektieren und analysieren stetig die strukturellen und demografischen Veränderungen in der Gesellschaft und in unserem Unternehmen und richten unsere Personalstrategie langfristig darauf aus.
- Wir gewinnen, binden und fördern Mitarbeitende, die fachlich und persönlich geeignet sind, unsere tägliche Arbeit qualitativ zu festigen und unsere Ziele tragen und weiterentwickeln.
- Wir arbeiten auf der Grundlage von definierten Standards und entwickeln Instrumente, die von unserer Unternehmens- und Führungskultur geprägt sind, um Mitarbeitende zu gewinnen und sie zu binden.
- Wir wissen, dass die hohe Qualität unserer Angebote abhängig ist von der Bindung, Führung und Förderung unserer Mitarbeitenden. Qualität und Stabilität unserer Dienstleistungen erreichen wir, indem wir unseren Mitarbeitenden Verlässlichkeit und persönliche Perspektiven bieten.
- Wir entwickeln Konzepte, um die Arbeitsfähigkeit unserer Mitarbeitenden langfristig zu erhalten.
- Wir halten und pflegen Kontakte mit nicht mehr aktiven und ausgetretenen Mitarbeitenden als fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.
- Wir definieren eine verantwortungsvolle, faire und an christlichen Werten orientierte Personalstrategie, die wir stets überprüfen.
- Wir vergüten unsere Mitarbeitenden nach klaren und verbindlichen Regelungen, entsprechend ihrer Tätigkeit und ihrer Verantwortung.
- Wir verstehen uns als Dienstgemeinschaft

In der Leitungskonferenz am 7. November 2016 bestätigt.